

*Акционерное общество
«Акционерная Компания
«Туламашзавод»*

**Акционерное общество «Акционерная Компания «Туламашзавод» – призер
Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»
в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной
сферы»**



**Основные направления деятельности Акционерной Компании: машиностроение
(выпуск продукции оборонного и гражданского назначения).**

**Численность работников – 3946 чел.
Средняя заработная плата – 72 865 руб.**



АО «АК «Туламашзавод» принимает участие в конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» на протяжении 11 лет и ежегодно занимает первое место в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы» на региональном этапе.

- **Основные направления реализации кадровой политики предприятия:**
- *оптимизация кадрового состава Акционерной Компании;*
- *привлечение и закрепление на предприятии молодых работников;*
- *подготовка кадров, обучение и развитие персонала;*
- *формирование внутреннего кадрового резерва;*
- *стимулирование и мотивация персонала Акционерной Компании;*
- *выполнение социальных программ, предусмотренных коллективным договором, их развитие на новом уровне.*



Работа с молодежью

Функционирование Совета молодых специалистов и рабочих, которым охвачено 100 % молодежи.

Основные цели деятельности Совета:

- привлечение молодых работников в Акционерную Компанию, содействие их адаптации в трудовом коллективе и закреплению на предприятии;
- содействие профессиональному становлению молодых сотрудников;
- вовлечение молодых специалистов и рабочих в производственную и общественную деятельность предприятия;
- повышение престижа работы в Компании.

Обучение молодых специалистов по программе «Школа молодого инженера»;

включение их в кадровый резерв;

назначение на руководящие должности

Единовременные выплаты молодым работникам:

- при поступлении на работу;
- по итогам работы за полугодие и год

Установление молодым сотрудникам надбавки за достижение высоких показателей в работе

Развитие системы наставничества

Реализация комплексной программы «Молодежная политика»

Обучение персонала, подготовка кадров

1. Работа учебного центра	Обучение и повышение квалификации прошли 2893 человека, обучение второй профессии 50 человек
2. Обучение на бюджетных целевых местах в учебных заведениях высшего образования: Тульском государственном университете, МГТУ им. Н.Э. Баумана.	32 студента
3. В Тульском государственном университете создана кафедра «Технология производства вооружений», заведующий кафедрой – Генеральный директор АО «АК «Туламашзавод» Е.А. Дронов.	На кафедре обучаются 200 студентов
4. Взаимодействие с учебными заведениями среднего профессионального и высшего образования	690 студентов прошли практику на предприятии
<p>Перечисленные выше мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none">• позволяют на 100% обеспечить предприятие качественным персоналом;• дают возможность обеспечить профессиональный и карьерный рост сотрудников, что в свою очередь положительно сказывается на стабильности работы предприятия.	

Социальные программы

- *предоставление работникам беспроцентных денежных ссуд на приобретение жилья;*
- *оплата обучения работников; получение работниками дополнительного образования за счет предприятия;*
- *программа добровольного страхования здоровья (ДМС);*
- *отчисления в негосударственный пенсионный фонд, дополнительное пенсионное страхование;*
- *оказание материальной помощи малообеспеченным, многодетным, неполным семьям и семьям, имеющим детей-инвалидов;*
- *выплата единовременной материальной помощи при вступлении в брак, при рождении ребенка;*
- *компенсация стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря для детей работников предприятия;*
- *выполнение мероприятий комплексной программы «Забота» по социально-экономической защите и помощи ветеранам-пенсионерам;*
- *компенсация расходов, связанных с оплатой услуг на занятия физической культурой и спортом;*
- *оплата культурно-массовых мероприятий.*



Эффективность кадровой политики

За период участия в конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» можно отметить положительную динамику в проводимой кадровой политике предприятия:

- увеличилась среднемесячная заработная плата работников АК; заработная плата ежегодно индексируется;
- увеличились размеры выплат работникам предприятия по коллективному договору, появились новые меры материальной поддержки сотрудников;
- принято новое Положение о Совете молодых специалистов и рабочих, в котором четко прописана работа Совета; появились дополнительные меры материальной поддержки молодых работников предприятия, увеличился размер выплат;
- в результате проводимой молодежной политики увеличился прием на предприятие молодых специалистов и рабочих, выросло количество работающих в АК молодежи;
- снизился средний возраст работников предприятия, увеличилось количество квалифицированных сотрудников;
- ежегодно увеличивается количество работников, которым предоставляются путевки для санаторно-курортного лечения и лечения в профильных санаториях (для работников, занятых на работах с вредными условиями труда);
- работает и расширяется программа добровольного страхования здоровья (обеспечение полисами ДМС) работников АК и их детей.

Показатели	Изменение с 2003 года по 2022 год
Доходы	Рост 9 раз
Численность	Снижение 25%
Производительность труда	Рост 16,0 раз
Прибыль	Рост 191 раз
Средняя заработная плата	Рост 10,1 раз
Уровень накладных расходов	Снижение 58%

